

De rumeurs savamment distillées en annonces médiatiquement orchestrées, nous devrions désormais en être persuadé : « **Carrefour va mal** » ...Les hypermarchés surtout et en leur sein, les secteurs non alimentaires semble-t-il ?

Une rumeur de mise en location gérance par ci, de mise en franchise par-là, une fin presque annoncée de l'EPCS, un chiffre d'affaire « catastrophique » si on en croit nos directions, bref... il faudrait être sacrément ingrat voir même téméraire pour oser revendiquer quoique ce soit dans un tel climat de « peur » et d'angoisse économique ! (😊)



A les écouter pleurer misère, c'est à se demander si, par bonté, nous ne leur concéderions pas sans rien dire tous nos dimanches... comme ça,...
juste par « solidarité » ouvrière...

Allez, trêve de plaisanterie...

La CGT dénonce avec force l'opacité totale que laisse planer la Direction sur les réalités économiques au sein de l'enseigne. La CGT demande à ce que la proposition de procédure de droit d'alerte qu'elle a formulée et que l'organisation FO (ultra majoritaire au Comité Central d'Entreprise) s'est, semble-t-il décidé à mettre en œuvre aille à son terme !

Le mépris des directions nationales et locales qui n'ont trouvé comme seul moyen que d'inquiéter les salariés pour mieux leur faire accepter n'importe quoi est intentionnel :

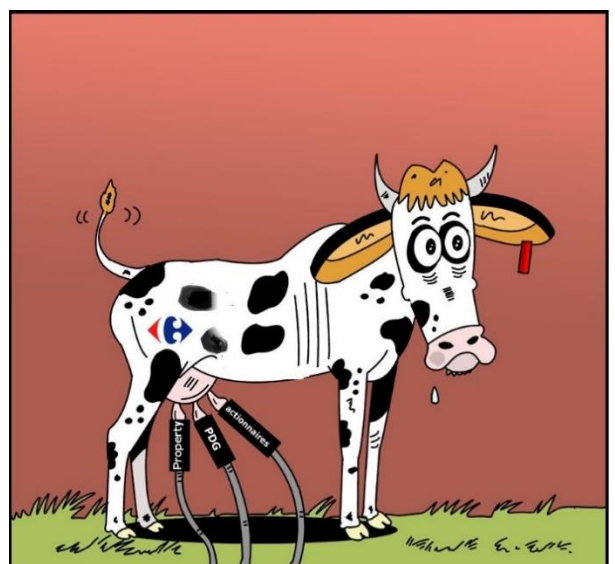
**« PLUS ON ALARME LES SALARIÉS, PLUS ILS SONT CONCILLIANTS,
PLUS ON LES INQUIETENT MOINS ILS REVENDIQUENT...
CERTAINS POURRAIENT MÊME ACCEPTER DE PERDRE CERTAINS ACQUIS... »**

Pourtant il n'y a qu'à concrètement voir les résultats du groupe, le salaire en constante augmentation de notre PDG ou les dividendes galopantes de nos grands actionnaires pour comprendre que tout ne va pas aussi mal que ce que l'on veut bien nous dire !

(Voir article paru dans LSA sur les résultats CARREFOUR 2016)

Les salariés répondront coup pour coup à toutes velléités de « mise au pli » et à toute tentative de suppression de quelques acquis sociaux que ce soit. **Nous avons déjà dû supporter les suppressions d'effectif, les surcharges de travail, la stagnation des salaires proches du smic, les suppressions de primes, l'augmentation de la productivité...ect....**

**Nous ne serons pas, cette fois encore,
Les pigeons que les grands dirigeants plument,
Pas plus que la vache à lait du Groupe !**



29 Mai 2017.